

Universo Treviso Basket S.r.l.

CODICE ETICO



**Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta
del 31/05/2022**

SOMMARIO

| | |
|---|-----------|
| a) Chi siamo | 1 |
| b) La nostra mission | 2 |
| Il Codice Etico e l'ambito di applicazione | 4 |
| Principi Generali e destinatari del Codice Etico | 6 |
| Valori Etici | 9 |
| Principi di comportamento | 11 |
| Rapporti con le terze parti | 18 |
| Tutela ambientale | 18 |
| Applicazione del Codice Etico | 19 |
| Gestione delle segnalazioni – <i>Whistleblowing</i>..... | 20 |
| Politica di non ritorsione | 21 |
| Sanzioni | 22 |

Introduzione al Codice Etico

a) Chi siamo

Universo Treviso Basket (di seguito anche la “Società”), nasce il 4 luglio del 2012 grazie alla coraggiosa impresa di un gruppo di lavoro trainato dal Presidente e dal Direttore Generale del club, che ha permesso, unitamente ad alcuni imprenditori appassionati e figure storiche del basket trevigiano, di ripartire con nuovi orizzonti dopo la scomparsa della Benetton Basket.



A seguito di diverse iniziative e del lancio del video “Treviso Io Ci Sono!” al quale presero parte grandi ex del passato, si accese il motore di entusiasmo e passione che portò diversi imprenditori appassionati di questo sport alla fondazione del Consorzio Universo Treviso, proprietario al 100% del club.

Nell'estate 2014 avviene il grande salto: il Consorzio cresce con l'ingresso di nuove aziende e di nuovi importanti sponsor, De' Longhi come naming sponsor ed altri gruppi del territorio che consentono alla Società di consolidarsi, fino a decidere di acquisire la società pugliese del Basket Nord Barese Corato e con essa anche il diritto di giocare la stagione successiva nella Serie A2 Silver. La denominazione del club cambia in Universo Treviso Basket e dopo soli due anni di vita si realizza il sogno del grande ritorno del basket al Palaverde di Villorba (TV).

Nel 2016 Consorzio Universo Treviso cresce ancora superando le 100 aziende-partner. Ad oggi la Società continua ad evolvere e svilupparsi, raggiungendo importanti traguardi, non ultimo il rientro nei campionati europei.

b) La nostra mission



La mission della Società, sin dalla nascita, è stata quella di permettere ed insegnare a tutti a praticare il basket secondo i valori fondati di questo sport. Il focus principale è infatti

incentrato sui valori e sull'educazione che la Società intende trasmettere ai giovani con cui interagisce.

L'obiettivo fondamentale di Universo Treviso Basket è veicolare lo sport come strumento ai fini della crescita di bambini ed adolescenti.

La Società non vuole solo insegnare ai ragazzi le regole e le tecniche del basket, ma intende dare loro l'opportunità di vivere con gli altri, di far parte di una squadra, di un gruppo, all'interno del quale possono essere coltivate e mantenute le relazioni sociali.



Per Universo Treviso Basket S.r.l., l'etica e il rispetto dei valori sono di fondamentale importanza, prima ancora delle capacità tecniche degli atleti.

Inoltre, la Società occupandosi di sport a livello locale è consapevole del ruolo dalla stessa rivestito in rapporto al territorio. Il ruolo di una società sportiva radicata come Universo Treviso Basket consiste anche nel promuovere le regole della convivenza civile: ciò è possibile attraverso iniziative che aiutino i futuri cittadini ad unirsi e relazionarsi tra loro.

La Società da sempre collabora con istituzioni ed altre organizzazioni sportive e non solo, al fine di dimostrare il proprio impegno concreto nei confronti del territorio ed elevare socialmente la comunità e la città in cui opera. Universo Treviso Basket non ha come unico obiettivo quello di giocare a basket, ma vuole anche porsi al servizio del territorio e dei giovani attraverso lo sport.

Il Codice Etico e l'ambito di applicazione

Il presente Codice Etico (di seguito anche "Codice" o "Documento") rappresenta l'insieme dei valori di riferimento, dei doveri, degli impegni e delle responsabilità morali nella conduzione degli affari e delle attività aziendali di Universo Treviso Basket S.r.l. Esso rappresenta il testo fondamentale per mezzo del quale la Società intende enunciare pubblicamente i propri valori ed i principi etici generali ai quali devono essere ricondotte tutte le attività aziendali.

Universo Treviso Basket S.r.l., è da sempre sensibile ai principi della trasparenza, lealtà e correttezza sportiva, della professionalità e della dignità umana, mediante l'impegno nel loro rispetto quotidiano, non solo nell'esercizio delle prestazioni sportive, ma anche nell'ambito di tutte le attività che sono riconducibili alla Società stessa.

I principi declinati nel presente Codice sono volti inoltre ad accrescere l'efficienza dell'organizzazione, indirizzando i destinatari verso obiettivi positivi in grado di produrre benefici per loro stessi e per l'ambiente nel complesso, attraverso il miglioramento delle relazioni interne e l'attenzione alla buona reputazione.

L'osservanza del Codice, da parte degli Amministratori, dei Sindaci e del personale della Società, nonché di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Universo Treviso Basket S.r.l., ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di fondamentale importanza ai fini dell'efficienza, affidabilità e reputazione della Società medesima.

Universo Treviso Basket S.r.l. si impegna, a tale fine, a promuovere la conoscenza dei contenuti del presente Codice ed a vigilare sull'osservanza dello stesso attraverso gli strumenti più idonei.

Il Codice non sostituisce e non si sovrappone alle leggi ed alle altre fonti regolamentari già operanti nel contesto della Società, quali lo Statuto societario e il Modello 231. Infatti, il presente Codice Etico è parte integrante del Modello 231 adottato da Universo Treviso Basket S.r.l., contenendo, tra l'altro, i principi generali e le regole comportamentali cui la Società riconosce valore etico positivo ed a cui devono conformarsi tutti i destinatari del Codice.

Principi Generali e destinatari del Codice Etico

Principi generali

L'integrità etica e morale e la correttezza nei rapporti tra le persone costituiscono valori irrinunciabili per Universo Treviso Basket S.r.l. e, in particolare, i principi di trasparenza, lealtà, probità e diligenza costituiscono il fondamento etico delle relazioni che la Società intende instaurare con tutti i protagonisti direttamente o indirettamente coinvolti nella vita societaria.

A tal fine, con il presente Codice, Universo Treviso Basket S.r.l. si impegna a vincolare il proprio sistema di governance.

Tutti i comportamenti posti in essere dalle persone della Società nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza, completezza e trasparenza delle informazioni, legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili, secondo le norme di legge e le procedure interne.

Le attività di Universo Treviso Basket S.r.l. devono essere svolte con impegno e professionalità, nel rispetto degli obiettivi sportivi e non, con lo scopo di creare valore e benessere per tutti gli attori coinvolti, ovvero gli atleti, il pubblico, gli abbonati, i soci di Consorzio Universo Treviso e gli sponsor.

Destinatari del Codice Etico

Le disposizioni del presente Codice sono rivolte all'intero personale di Universo Treviso Basket S.r.l., nonché a tutti coloro i quali, ancorché terzi, operino per il conseguimento degli obiettivi della Società, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La Società si impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte delle persone che operano nell'organizzazione e degli altri stakeholder, affinché

i principi e i comportamenti prescritti costituiscano pilastri di una cultura d'impresa ispirata allo sviluppo sostenibile ed orientino quotidianamente la condotta aziendale.

Tra i destinatari del Codice Etico, tenuti a osservare i principi in esso contenuti e sottoposti a sanzioni per violazione delle sue disposizioni, figurano i soci, gli Amministratori ed i Sindaci.

Sono altresì destinatari del Codice e sottoposti a sanzioni per violazione delle sue disposizioni tutti i dipendenti ed i collaboratori, anche occasionali, di Universo Treviso Basket S.r.l. e quindi:

- i tesserati, quali atleti, tecnici e dirigenti sportivi;
- i non tesserati, quali genitori degli atleti che svolgono funzioni dirigenziali, staff medico, i supporter della squadra, i consulenti, i fornitori, gli sponsor e i partner delle iniziative commerciali di Universo Treviso Basket S.r.l. e chiunque svolga attività in nome e per conto della Società o sotto il controllo della stessa.

Destinatari del Codice sono inoltre i consulenti, i fornitori, i partner delle iniziative commerciali del Consorzio Universo Treviso, di cui la Società fa parte e chiunque svolga attività in nome e per conto o sotto il controllo della stessa.

Nei confronti dei Soggetti Destinatari, i vertici della Società si impegnano a:

- realizzare adeguati programmi di formazione e sensibilizzazione sui contenuti del Codice;
- assicurare la tempestiva diffusione, mediante consegna di copia del Codice a tutto il personale con contestuale impegno a rispettarlo, nonché mediante la pubblicazione dello stesso sul sito internet e nella intranet aziendale;
- verificare che il Codice sia rispettato ed osservato;

- garantirne la revisione ed aggiornamento al fine di adeguare il Codice ad eventuali variazioni nella struttura organizzativa o gestionale della Società, all'evoluzione della sensibilità civile, delle condizioni ambientali e normative;
- adottare adeguati strumenti di prevenzione, l'attuazione di tempestive sanzioni in caso di comprovata violazione delle previsioni del Codice.

Da ultimo, i dipendenti di Universo Treviso Basket S.r.l. – essendo il Codice Etico parte integrante del rapporto di lavoro – si impegnano ad agire e comportarsi secondo quanto indicato nel presente documento, segnalando eventuali violazioni e cooperando nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione al Codice stesso.

Valori Etici

Onestà, correttezza, integrità e trasparenza

La Società instaura relazioni con gli stakeholder secondo regole di **correttezza, onestà e integrità** nell'ambito della competizione sportiva ed in tutti gli altri contesti. In nessun caso il perseguimento degli interessi aziendali giustifica comportamenti disonesti o scorretti.

I dipendenti, collaboratori e soci della Società si impegnano a fornire informazioni trasparenti, accurate, complete e comprensibili affinché nella costruzione di un rapporto con la stessa, gli stakeholder possano assumere decisioni autonome e consapevoli circa i benefici, le alternative e le relative conseguenze. In particolare, nella predisposizione di qualsiasi contratto, la Società ha cura di specificare in modo chiaro e comprensibile i comportamenti che si impegna ad osservare nelle varie circostanze.

Impegno sociale, responsabilità e pari opportunità

La Società, nel rispetto della propria tradizione, del territorio di appartenenza e degli stakeholder, vuole **promuovere una cultura sportiva responsabile** sottolineando il valore sociale del basket come parte integrante della società. Universo Treviso Basket S.r.l. promuove attività alle quali tutti possano partecipare indistintamente e considera la diversità come un'opportunità.

A tal proposito, **si oppone a qualsiasi tipo di discriminazione**, sia essa basata sulla diversità di razza, di lingua, di colore, di credo e religione, di opinioni e appartenenza politica, di nazionalità, di etnia, di età, di genere ed orientamento sessuale, di stato civile, sulla disabilità e aspetto fisico e sullo stato economico e sociale. Ogni attività è svolta nel rispetto delle regole comportamentali di buona educazione e non sono ammessi comportamenti intimidatori o episodi di *mobbing*.

Solidarietà, lealtà, educazione e rispetto delle regole e delle persone

La Società e gli atleti di Universo Treviso Basket S.r.l. agiscono nel rispetto del principio di **solidarietà, lealtà, educazione** e rispetto nei confronti dei soggetti terzi, compresi il pubblico e gli avversari. **La Società reputa di maggiore importanza la salvaguardia dei valori sportivi rispetto al successo personale.**

A tal proposito, la Società e gli atleti che ne fanno parte si impegnano a onorare lo sport e le sue regole attraverso la competizione corretta, comportandosi sempre e comunque secondo i principi di **lealtà e correttezza**. Si impegnano inoltre a mantenere un comportamento esemplare che possa fungere da modello positivo non solo per il mondo dello sport, ma anche per la società civile.

È pertanto da evitare qualsiasi condotta suscettibile di ledere l'integrità fisica e/o morale della Società, degli avversari, degli staff tecnici e dirigenziali propri e della controparte. Sono da evitarsi dichiarazioni che in qualunque modo possano costituire incitamento alla violenza, che possano ledere reputazione dell'immagine e dignità della Società, dei tecnici, dei compagni o di altre persone o organismi operanti nell'ambito sportivo.

È fondamentale che gli atleti si mettano a disposizione dei propri compagni, dei tecnici e della Società stessa, nell'intento di formare un solido spirito, in assenza del quale sarebbe difficile raggiungere gli obiettivi comuni.

Per la Società è di estrema importanza agire nel rispetto degli organismi federali, quali CONI, FIP, Lega Basket, FIBA, Eurolega ed ogni comportamento che risulti essere lesivo della loro immagine viene condannato. La Società rifiuta e condanna duramente ogni forma di doping in quanto in contrasto con i propri valori e principi di correttezza e rispetto delle regole e delle persone. Qualora emergano episodi di doping, la Società provvederà immediatamente all'allontanamento dei soggetti coinvolti.

Legalità, Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro

La Società agisce nel **rispetto delle leggi** nazionali e dei regolamenti sportivi nazionali ed internazionali. Universo Treviso Basket S.r.l. si impegna inoltre ad agire nel rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ed a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando una maggiore consapevolezza dei rischi e promuovendo condotte responsabili da parte di tutti i dipendenti, collaboratori ed atleti.

Principi di comportamento

Principi di comportamento nello svolgimento dell'attività sportiva

Universo Treviso Basket S.r.l. promuove una cultura sportiva improntata al **fairplay** ed al **rispetto delle regole e degli avversari**, disapprovando qualsiasi forma di comportamento violento.

Ogni sportivo è un elemento essenziale della Società e si impegna a tutelarne l'immagine ed a rappresentarla adeguatamente in ogni momento e per tutta la durata del contratto con il club. Il regolamento interno della Società è parte integrante del presente Codice Etico e come tale deve essere rispettato. Ogni destinatario del presente Codice Etico deve agire secondo i principi di **lealtà, correttezza e rispetto della legge, oltre che del sistema sportivo.**

L'atleta è tenuto a fornire una **totale collaborazione** formale e sostanziale a dirigenti, allenatori, medici sociali, fisioterapisti e compagni di squadra, finalizzando il proprio comportamento al massimo rendimento individuale e di squadra.

È tenuto al dovere di riservatezza circa tutti gli aspetti legati alla vita della squadra e della Società. Come atleta tesserato F.I.P., è tenuto al rispetto delle norme di comportamento dettate dalla Federazione Italiana Pallacanestro; dovendo assicurare, sia dentro che fuori dal campo, un comportamento improntato ai valori della **correttezza, onestà, professionalità e fair-play**, oltre che a mantenere una **condotta di vita sana e consona al proprio impegno di atleta professionista**.

Per quanto riguarda le competizioni sportive, non sono ammessi comportamenti volti ad alterare in alcun modo i risultati della competizione. È vietato offrire denaro, altra utilità o vantaggio (diretto o indiretto) ai vertici societari, quali gli amministratori, ad un dirigente o membro di un altro club di pallacanestro, allo scopo di alterare l'esito di una partita o allo scopo di facilitare o influenzare la conclusione di un accordo.

Per quanto riguarda i rapporti con le autorità sportive, deve essere mantenuto un rapporto di **leale collaborazione con le autorità**, cooperando con esse. Devono essere inoltre prodotti e forniti tutti i documenti richiesti dalle autorità senza omissioni o falsificazioni.

Quanto ai rapporti con la tifoseria, deve essere promosso un **tifo leale e responsabile**. In nessun caso la Società contribuirà a creare o mantenere gruppi di tifosi, organizzati o meno, attraverso ingerenze finanziarie o altri vantaggi illeciti. La Società si impegna inoltre a prevenire l'introduzione e l'uso negli impianti sportivi di materiali pirotecnici, strumenti od oggetti a fini offensivi, materiali riportanti scritte irrispettose o simboli osceni, materiali incitanti alla violenza e/o alla xenofobia. È vietata qualsiasi condotta che implichi direttamente o indirettamente offesa, diffamazione o costituisca propaganda ideologica vietata dalla legge o comunque glorifichi comportamenti discriminatori basati su razza, colore, orientamento religioso e/o sessuale e provenienza.

Con riguardo alle scommesse, è fatto assoluto divieto agli Amministratori, Sindaci e personale della Società, nonché a tutti coloro che operano per il

conseguimento degli obiettivi di Universo Treviso Basket S.r.l., di effettuare o accettare scommesse e/o agevolarle, direttamente o indirettamente, indipendentemente che siano soggetti autorizzati a riceverle o meno, che abbiano ad oggetto i risultati relativi a competizioni ufficiali cui la Società partecipa e comunque incontri organizzati nell'ambito della Federazione Italiana Pallacanestro e della Lega.

La Società non tollera in alcun modo la pratica del doping, anzi, la condanna duramente e si impegna affinché non avvenga neanche l'uso involontario di sostanze dopanti. Universo Treviso Basket S.r.l. agisce nel pieno rispetto delle normative sportive internazionali e nazionali applicabili e pretende tale rispetto anche da parte di tutti gli attori coinvolti nello svolgimento delle attività sportive.

Ad ogni sportivo che sia venuto meno ai propri doveri verso la Società potranno essere comminate le seguenti sanzioni disciplinari, a seconda del tipo e della gravità dell'infrazione:

- richiamo verbale;
- richiamo scritto;
- multa, che non potrà superare, per ciascun addebito, il 2,5% del compenso annuo fisso;
- esclusione dagli allenamenti, da gare amichevoli, tornei, partite di campionato.

Principi di comportamento in tema di comunicazione esterna, gestione dei social media aziendali e gestione dei rapporti con i mass media

Tali rapporti per conto della Società sono gestiti dalla Direzione / Funzione preposta, al fine di garantire la sicurezza, la coerenza, la completezza ed omogeneità ed univocità dell'informazione.

Conseguentemente, il Personale della Società, ancorché sollecitato in tal senso, non instaura né intrattiene rapporti diretti con i mass media, né è abilitato a rilasciare dichiarazioni pubbliche, dati ed informazioni riguardanti la Società, ancor più se pregiudizievoli o idonee a compromettere l'immagine della Società, salvo espressa autorizzazione rilasciata dai soggetti a ciò preposti.

La comunicazione della Società verso l'esterno, compresa quella attraverso i social media ufficiali, è improntata al rispetto del diritto all'informazione ed in nessun caso è permesso divulgare notizie false o tendenziose; ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole e le pratiche di condotta.

Universo Treviso Basket S.r.l. evita ogni forma di pressione che possa influenzare gli addetti dell'informazione.

Principi di comportamento in tema di corruzione, regalie, omaggi e benefici

Al personale è strettamente vietata qualsiasi forma di istigazione, promessa, dazione o offerta di denaro o altre utilità, diretta o indiretta, di qualsiasi genere, ad un privato (fornitori, clienti, agenzie, partner commerciali, consulenti, soggetti rilevanti di società competitors ecc.) per il compimento (o anche l'omissione) di un atto del proprio ufficio, in violazione dei propri obblighi professionali e di fedeltà, con lo scopo di ricevere un vantaggio di qualsiasi natura per la Società e/o per se stesso e/o per terzi, a prescindere dal fatto che tale atto venga poi compiuto.

Allo stesso modo, è fatto divieto di accettare denaro o altra utilità, sia economica che di qualsiasi altra natura, per la Società e/o per sé stessi e/o terzi, qualora ciò sia volto ad influenzare il compimento di un atto del proprio ufficio.

Regalie / omaggi di modico valore possono essere elargiti / accettati nel rispetto delle procedure aziendali e se non finalizzati a influenzare il

ricevente. Per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio materiale o immateriale, mobile o immobile. In ogni caso, la Società si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici – se noti – delle aziende o degli enti con cui ha rapporti.

Laddove, nonostante tale divieto, un componente della Società dovesse ricevere – anche indipendentemente dalla propria volontà – promesse di doni e/o altre utilità da parte di terzi, dovrà informarne tempestivamente la Direzione preposta al monitoraggio, che se del caso provvederà a segnalarlo all’OdV.

Principi di comportamento nei rapporti con la pubblica amministrazione e le autorità di vigilanza

I rapporti della Società, ovvero dei dipendenti, degli agenti, dei collaboratori esterni e di qualunque soggetto le cui azioni possano essere riferibili a Universo Treviso Basket S.r.l. con Pubblici Ufficiali, Incaricati di pubblico servizio, impiegati pubblici e Autorità di Vigilanza sono improntati alla trasparenza, lealtà e correttezza. La Società non si lascia rappresentare, da un consulente o da un soggetto terzo, qualora esistano conflitti d’interesse, anche solo in via meramente potenziale.

Sono vietati favoreggiamenti, pressioni o altre forme di privilegio da parte di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società nella gestione e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e Autorità di Vigilanza per indurla ad assumere atteggiamenti favorevoli o decisioni in favore della Società in modo illecito e contrario ai principi del presente Codice.

Nei confronti di dipendenti della Pubblica Amministrazione / Autorità di Vigilanza o di funzionari che agiscano per conto di questa, vale quanto segue:

- non sono ammesse pratiche di corruzione attiva o passiva o comportamenti collusivi di qualsiasi natura o in qualsiasi forma. Si

considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti a enti o a loro dipendenti, sia i pagamenti illeciti effettuati per interposta persona che agisce per conto di tali enti;

- non è consentito offrire denaro o compiere atti di cortesia commerciale a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione / Autorità di Vigilanza o loro parenti, salvo che si tratti di beni materiali di modico valore commerciale. In ogni caso, questi atti non devono essere esercitati come strumenti di pressione per ottenere favori illegittimi;
- è vietato promettere vantaggi o altre utilità a funzionari pubblici e a rappresentanti della Pubblica Amministrazione / Autorità di Vigilanza;
- in sede di trattativa d'affari o rapporto con la PA / Autorità di Vigilanza, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano prendono decisioni per conto della PA / Autorità di Vigilanza. Qualunque atto che contrasti con la correttezza nei rapporti con la PA / Autorità di Vigilanza va segnalato alle Funzioni interne competenti, con le modalità definite dalla specifica procedura.

Collaborazione con le Autorità giudiziarie in caso di indagini

Universo Treviso Basket S.r.l. riconosce il valore della funzione giudiziaria e amministrativa e persegue l'obiettivo della massima integrità e correttezza nei rapporti con le Autorità giudiziarie competenti.

A tal fine, vieta qualsiasi comportamento volto o idoneo ad interferire con le indagini o gli accertamenti svolti dalle Autorità competenti.

La Società si impegna a adottare tutte le misure necessarie a prestare la collaborazione richiesta dalle Autorità, nei limiti e nel rispetto della normativa vigente.

Principi di comportamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, i dipendenti ed i collaboratori di Universo Treviso Basket S.r.l. devono, in particolare:

- a) prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal Datore di Lavoro e dalle figure preposte;
- b) contribuire, insieme al Datore di Lavoro, ai Dirigenti e alle figure preposte, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- c) utilizzo corretto ed appropriato degli strumenti di lavoro e dei dispositivi di sicurezza messi a sua disposizione, senza apportarvi modifiche di propria iniziativa. Eventuali difetti vanno segnalati al Datore di Lavoro, al Dirigente o alle figure preposte;
- d) segnalare immediatamente al Datore di Lavoro, al Dirigente o alle figure preposte, le deficienze degli strumenti e dei dispositivi di cui alle lett. d) ed e), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui venga a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla successiva lett. g), per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia ai soggetti competenti;
- e) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza, di segnalazione e di controllo;

- f) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dalla Società;
- g) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalla normativa vigente o comunque disposti dal medico competente.

Rapporti con le terze parti

Universo Treviso Basket S.r.l. considera un valore fondamentale ed imprescindibile che i rapporti con le Terze Parti (soci, fornitori, competitor, clienti, consulenti, agenti, partner commerciali, ecc.), così come i rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità di Vigilanza, siano improntati alla massima lealtà, integrità, correttezza e buona fede.

In particolare, nei rapporti con i suddetti soggetti, è vietato compiere atti, direttamente o tramite terzi, che determinino, da una parte, un vantaggio indebito e, dall'altra, lo svolgimento (o l'omissione) di un atto in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà in generale.

Tutela ambientale

Universo Treviso Basket S.r.l., considerata la forte attenzione e l'attaccamento nei confronti del territorio ove opera, considera la tutela ambientale un fattore chiave dell'attività d'impresa e si ispira ai principi di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e del territorio, considerati di massima rilevanza sia per il loro valore intrinseco sia in relazione alla loro incidenza sulla salute dell'uomo e delle altre specie viventi.

A tal fine, la Società si impegna al rispetto della normativa vigente e si adopera affinché la propria attività d'impresa risulti conforme ai più elevati standard di compatibilità e sicurezza ambientale.

Universo Treviso Basket S.r.l. si impegna nell'adozione di strategie volte al miglioramento continuo dei risultati nel campo dell'ambiente, concentrando

gli sforzi sulla prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione dei rischi e degli impatti ambientali e operando in linea con i seguenti principi:

- gestire in modo sostenibile le risorse naturali e l'energia prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi e all'uso razionale delle risorse;
- progettare e implementare le attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali, salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e della popolazione;
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione al proprio interno, perseguendo la crescita e la diffusione della consapevolezza ecologica e del senso di responsabilità.

Applicazione del Codice Etico

Adozione ed entrata in vigore

Il presente Codice entra in vigore dalla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società avvenuta mediante deliberazione consiliare del 31/05/2022.

Per acquistare forza vincolante, il presente Codice Etico viene comunicato e diffuso attraverso il sito web della società.

I destinatari del Codice – sono tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservarlo ed a contribuire, per quanto di competenza, alla sua corretta applicazione.

Interpretazione

Eventuali conflitti interpretativi tra i principi ed il contenuto delle procedure interne della Società ed il presente Codice dovranno intendersi risolti a favore di quest'ultimo.

È compito del Consiglio di Amministrazione provvedere a far modificare le procedure interne che fossero non aderenti, in tutto o in parte, al Codice Etico.

In ogni caso, il Consiglio di Amministrazione cura la risoluzione di ogni problematica circa gli aspetti interpretativi ed applicativi del Codice.

Il presente Codice annulla e sostituisce integralmente ogni ed eventuale strumento normativo preesistente.

Aggiornamento del Codice Etico

Il contenuto del presente Codice può essere modificato e integrato dal Consiglio di Amministrazione in ogni momento, anche sulla base di suggerimenti fatti pervenire al riguardo dall'Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV"), sulla scorta dei possibili e fisiologici cambiamenti intervenuti sia dal punto di vista organizzativo della Società, sia dal punto di vista normativo.

Gestione segnalazioni - Whistleblowing

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a dare tempestiva informazione all'OdV di eventuali violazioni, anche solo potenziali o presunte, delle disposizioni contenute nel presente Codice.

La Società ha adottato un sistema di *whistleblowing* in conformità a quanto previsto dall'art. 54-bis, D.Lgs. n. 165/2001, siccome sostituito dall'art. 1, L. n. 179 del 30 novembre 2017, in materia di "Tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato".

La gestione delle segnalazioni da parte dei Destinatari che, in ragione del proprio rapporto con Universo Treviso Basket S.r.l., vengano a conoscenza di condotte illecite ovvero potenzialmente illecite, è disciplinata,

coerentemente con quanto previsto nel Modello 231, nelle modalità che seguono:

1. mediante invio della segnalazione all'indirizzo di posta elettronica dedicato: *odv@trevisobasket.it*, ex art. 6, comma 2-bis, lett. b), D.Lgs. n. 231/2001;
2. a mezzo del servizio postale all'indirizzo della sede legale della Società, avendo cura che venga inserita in una busta chiusa, anonima, che rechi all'esterno la dicitura "riservata / personale" nonché alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza di Universo Treviso Basket S.r.l., Via San Parisio 16, 31100 Treviso, ex art. 6, comma 2-bis, lett. a), D.Lgs. n. 231/2001.

Per una puntuale descrizione degli obblighi di comunicazione (e dei relativi contenuti) in favore dell'OdV, si rinvia alla Parte Generale del Modello 231, che in tale sede si intende integralmente richiamata.

Gli obblighi di segnalazione su eventuali comportamenti contrari alle disposizioni contenute nel Modello 231 ovvero nel presente Codice rientrano nel più ampio dovere di diligenza ed obbligo di fedeltà del prestatore di lavoro di cui agli artt. 2104 e 2105 Cod. civ.

Politica di non ritorsione

La Società commina gravi sanzioni disciplinari nei confronti di chiunque ponga in essere comportamenti ritorsivi, discriminatori o penalizzanti nei confronti dei Destinatari che effettuino segnalazioni relative a violazioni del presente Codice o del Modello 231, ovvero denunciino condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01.

È punita qualsiasi condotta minatoria, molesta o vessatoria perpetrata in danno del segnalante.

Il licenziamento ritorsivo o discriminatorio, il mutamento di mansioni, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del soggetto segnalante, sono da considerarsi nulli.

Ove si dovesse scoprire che è stato adottato un comportamento ritorsivo nei confronti di un Destinatario del presente Codice che abbia effettuato una segnalazione, verrebbero presi gli opportuni provvedimenti anche laddove dovesse emergere che la segnalazione effettuata in origine fosse errata.

Tuttavia, qualora venisse effettuata intenzionalmente una segnalazione non veritiera, la Società risponderebbe con misure altrettanto adeguate nei confronti del segnalante.

Chiunque pensi di essere vittima di ritorsioni o sia a conoscenza di comportamenti ritorsivi adottati nei confronti di altri, deve contattare immediatamente l'OdV della Società attraverso i canali indicati nel precedente paragrafo, con le medesime modalità sopra descritte.

Sanzioni

L'osservanza delle norme del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operino nell'interesse della Società, ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

Per quanto concerne il Personale, la violazione dei contenuti del Codice Etico potrebbe costituire inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ovvero anche illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro e al risarcimento dei danni eventualmente cagionati alla Società. In particolare, per quanto concerne i lavoratori subordinati, le sanzioni sono comminate nel rispetto degli artt. 2103, 2106, 2118 Cod. civ., dell'art. 7 dello Statuto dei lavoratori (L. n. 300/1970) nonché della normativa vigente in materia

di licenziamenti e delle procedure previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

Inoltre, la conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile all'instaurazione ed al mantenimento di rapporti collaborativi con le Terze Parti, nei confronti delle quali la Società si impegna a diffondere ogni connessa informativa, in un contesto di assoluta trasparenza.

Nei rapporti contrattuali, in caso di violazione della clausola contenente l'obbligo imposto alla controparte di rispettare i contenuti del Modello 231 e del Codice Etico di Universo Treviso Basket S.r.l., a seconda della gravità della violazione, il contratto sottoscritto con la Terza Parte potrebbe risolversi per inadempimento, imputabile ai sensi degli artt. 1453 e 1455 Cod. civ.